

株式会社フタバ平泉 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができる働きやすい環境をつくることによって、
全ての従業員が能力を十分に発揮できる環境を整えるため、次のとおり行動計画を策定する。

記

1. 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日までの 3年間

2. 内容

目標1： 男性の育児休業を取得しやすくすべく、規程を整備し、周知活動に努める。

<対策>

- 2022年4月～ ①制度検討
- 2022年9月～ ②周知活動
- 2022年10月～ ③運用開始

目標2： 在宅勤務制度を導入し、ワーク・ライフ・バランスの向上に努める。

<対策>

- 2022年4月～ ①周知活動～
- 2022年4月～ ②在宅勤務運用開始

目標3： 若年者に対するインターンシップ等の就業体験を実施する。

<対策>

- 2022年4月～ ①中学校、高等学校、支援学校、大学などからインターンシップの受け入れを実施

以上